



**PREFEITURA MUNICIPAL DE BARRA DO CHOÇA**  
**GABINETE DO PREFEITO**

<b>Assunto</b>	<b>Proposta do Sindicato</b>	<b>Posicionamento do Município</b>	<b>Situação</b>
Regulamentação do AC	Que o Executivo encaminhe Projeto de Lei ao Legislativo, a fim de regulamentar o AC dos professores a partir do dia 02/05/2013	A Secretaria Municipal de Educação já realizou um estudo sobre o impacto dessa solicitação, que representa a contratação de mais 12 professores, ou seja, um aumento de R\$ 11.136,00/mês. Por questões de planejamento, ficou acordado para que essa seja uma conquista a partir deste mês de maio para que já funcione na prática, enquanto que o Projeto de Lei será encaminhado até o dia 31/05/2013 com todos os critérios legais necessários.	Atendido
Mudança de nível	Redução do período de mudança de nível, de 1 ano para 6 meses após a apresentação do Requerimento de Direitos e Vantagens (RDV) e da documentação que habilite essa mudança, com efeito retroativo ao início deste ano	O Projeto de Lei será encaminhado para o Legislativo para que possa ser atendido esse pedido. Contudo, não podemos retroagir os efeitos dessa lei, pois assim iria comprometer o planejamento do recurso do FUNDEB para este ano, cujo total da despesa já ultrapassa o total de 100%, conforme será abordado a seguir (item: Reajuste Salarial)	Atendido
Inclusão do Doutorado no Plano de Carreira	Inclusão do nível V no plano de carreira já neste ano, uma vez que o referido plano prevê a mudança de nível até o nível de mestrado. Entre outras especificações na proposta do Projeto de Lei, o Sindicato, apresenta a proposta dos seguintes percentuais na variação dos níveis: Nível II: 50% Nível III: 30% Nível IV: 40% Nível V: 60%	O Município se comprometeu a enviar o Projeto de Lei após o retorno das atividades do legislativo em 2014, após realizar um estudo mais detalhado sobre o impacto financeiro, uma vez que esse impacto não se refere à mudança de nível somente, uma vez que temos hoje apenas 01 professora com título de doutora, mas sim do impacto que o Município terá também com as liberações para a realização do curso, uma vez que existe a licença capacitação que possibilita que o professor possa sair para estudar sem prejuízo de seu salário. Assim, conforme esclarecemos junto ao Sindicato, teremos que conhecer melhor esses números para, no período acima indicado, fazer o encaminhamento do PL com os critérios necessários.	Compromisso firmado em retomar a discussão para envio de projeto de lei em 2014



**PREFEITURA MUNICIPAL DE BARRA DO CHOÇA**  
**GABINETE DO PREFEITO**

Avaliação de Desempenho	Viabilizar a avaliação de desempenho para a mudança de referência	Essa proposta requer um estudo mais aprofundado sobre o impacto na folha e os critérios a serem observados, cuja discussão deve ser iniciada pela Comissão de Avaliação do Plano juntamente com a Secretaria de Educação. Entre os membros que compõem essa comissão existe representação do Sindicato. No segundo semestre do corrente ano, a referida Secretaria dará início ao levantamento da previsão de mudanças da referência e o respectivo impacto financeiro.	Para avaliação pela Comissão de Avaliação do Plano que possui competência técnica para isso.  Proposta que seja iniciada um estudo no II semestre do corrente ano
Gratificação para o 1º e 3º ano	Que seja incluída a gratificação para os professores que atuam no 1º e 3º ano	O ciclo de alfabetização atualmente é realizado nos 03 primeiros anos e o Município, através da Secretaria Municipal de Educação, fez a adesão ao PNAIC (Programa Nacional de Educação na Idade Certa), através do qual os professores que atuam nas séries iniciais (1º ao 3º ano) poderão fazer um curso de capacitação e receber uma bolsa de R\$ 200,00 em 02 anos. Desse modo, considerando essa conquista do Município junto ao MEC, a proposta é que seja retomada essa discussão após o final do referido programa	Para discussão posterior. Enquanto isso, os professores de 1º. Ao 3º ano serão atendidos com a bolsa oferecida pelo PNAIC
Reajuste Salarial	O Sindicato apresentou a proposta de 12% e depois deixou em aberto para que o Município pudesse apresentar nova proposta acima da oficializada (9%)	O Município mantém a proposta de <b>9%</b> , retroativo a abril, considerando o termo de compromisso de conceder no mínimo o mesmo reajuste do salário mínimo. Contudo, é importante conhecer os números abaixo: - O Reajuste do recurso do FUNDEB p/ 2013 foi de 7,03% - O Reajuste do piso nacional da categoria foi de 7,9% - Com a proposta de 9%, o município irá comprometer 107,1% do recurso (considerando pagamento dos servidores efetivos da Educação e professores contratados)	Mantida a proposta de 9%